



ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG

- Wie schaffe ich es die Flexibilität und Leistungsfähigkeit der Organisation dauerhaft zu erhöhen?
- Wie erhöhe ich die Effektivität der Organisation?
- Wie schaffe ich es, die organisationale Innovationskraft zu stärken?

Ziel der Organisationsentwicklung ist stets ein Umfeld zu schaffen, in denen Menschen bestmöglich zusammenarbeiten können und damit Effektivität, Lern- und Innovationsfähigkeit dauerhaft zu sichern. Dabei ist ein holistischer Ansatz wesentlich, der strategische, prozessuale, technologische, kulturelle und personelle Faktoren berücksichtigt.

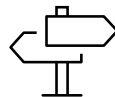
Mit unseren Workshops zur Organisationsentwicklung zeigen wir Ihnen, welche Potenziale in Ihrem Unternehmen schlummern oder geweckt werden müssen. Wir unterstützen Sie dabei, dass die Vorstellung, den Unterschied zu machen, einen Aussagecharakter erhält.

INNOVATIONSMANAGEMENT



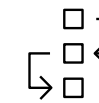
Der wirtschaftliche Erfolg eines Unternehmens hängt wesentlich davon ab, wie gut es ihm gelingt neue Produkte und Geschäftsmodelle zu entwickeln und sich den Herausforderungen der Märkte zu stellen. Produkt- oder Prozessinnovationen an sich reichen jedoch in der Regel nicht um tatsächliche Innovationsfähigkeit zu entwickeln. Eine Innovationskultur ist wesentlich, um Innovationsprojekte in die Tat umzusetzen. Gemeinsam mit Ihnen analysieren wir Ihre Bedarfe und Ziele, definieren das Vorgehen und gehen in eine praxisnahe Umsetzung. Je nach Kundenwunsch erhöhen wir den Konkretisierungsgrad, damit Sie als Ergebnis entscheidungsreife Empfehlungen erlangen.

CHANGE-MANAGEMENT



Veränderungen in Organisationen, im Verhalten, Handeln und Mindset von Menschen herbeizuführen, ist eine diffizile Angelegenheit. Wir tendieren dazu, beizubehalten was wir kennen und schätzen. Gleichzeitig ist unsere Umwelt stetigen Veränderungen ausgesetzt, die uns herausfordern. Klar ist daher: wer sich als Führungskraft weigert, Change als Kernaufgabe wahrzunehmen, wird das Unternehmen nicht sicher in die Zukunft steuern. Mit unseren Change Management Workshops, unterstützen wir Sie dabei, Veränderungen professionell zu gestalten. Change Management hilft Ihnen, erforderliche Umstrukturierungen, Auslagerungen, Prozessoptimierung, strategische Neupositionierung oder Anpassung der Unternehmens- und Führungskultur umzusetzen und Akzeptanz von Veränderungen zu erreichen.

PROZESSMANAGEMENT



Unternehmensprozesse erweisen sich zuweilen als undurchsichtiger Dschungel, wenn es darum geht Ineffizienzen und Kosteneinsparpotenziale zu identifizieren. Aufgeräumte Prozesse stellen nicht nur einen reibungslosen Ablauf sicher, sondern machen auch eine fortlaufende Optimierung möglich. Mittels Prozessanalysen lernen Sie Ihre eigene prozessuale Praxis kennen, wodurch sich Möglichkeiten der Verbesserung aufzeigen und umsetzen lassen. Wir stimmen mit Ihnen wirkungsvolle Maßnahmen zur Effizienzsteigerung und Kostenreduktion ab und entwickeln gemeinsam relevante Kennzahlen, die Veränderungen und ungenutzte Potenziale messbar und damit sichtbar machen.

Auf vertiefenden Austausch und Ihre Fragen freut sich das Team von Hanselmann & Compagnie. Hier nehmen Sie Kontakt auf:

Dr. Jochen Hanselmann

Geschäftsführender Gesellschafter

Telefon +49.171.56 49 580

E-Mail Hanselmann@hcie-consulting.de

HANSELMANN & COMPAGNIE

Management Consulting

Dornierstraße 17 | 70469 Stuttgart

 www.hcie-consulting.de



2020