



ZUSAMMENARBEIT IM TEAM

- Wie erhöhe ich die Effizienz und Transparenz in meinem Team?
- Wie schaffe ich es mein Team so aufzustellen, dass es komplexe Herausforderungen meistert?
- Wie kann ich Teamdynamiken konstruktiv nutzen?

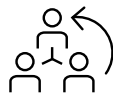
Die Zusammenarbeit im Team stellt sich nicht von alleine ein. Sie bedarf der Strategie und beständigen Pflege der Führungskraft sowie der sozialen Kompetenz aller Teammitglieder. Dabei sind nicht nur die Persönlichkeiten, Motive und Kompetenzen in Teams wichtig, sondern auch Kommunikations- und Handlungsmuster oder Prozesse, die den Teamalltag beeinflussen.

Mit unseren Workshops zur Zusammenarbeit in Teams geben wir Ihnen an Ihrer Praxis ausgerichtete Empfehlungen an die Hand, um die Potenziale im Team besser zu nutzen, Konflikte zu vermeiden und die Effizienz zu steigern.

HANSELMANN
& COMPAGNIE

HUMANEXX
Die externen Internen

TEAMENTWICKLUNG



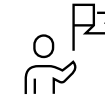
Ein Team ist man nicht, man wird es – denn Kooperation und gemeinsame Zielorientierung für eine Sache ist keine Selbstverständlichkeit. Um die Dynamik und Arbeitskultur eines Teams besser zu verstehen helfen uns eine Reihe von Modellen, die es erlauben die individuellen Persönlichkeiten im Team herauszuarbeiten. Dies ist die Basis um in der Folge an zentralen Themen und Fragen wie z.B. der Ziele- und Zukunftsgestaltung, Strategie, Verbesserung der Zusammenarbeit oder der Klärung von Verantwortlichkeiten zu arbeiten. Unsere Workshops eignen sich für bestehende Teams ebenso wie für Neugründungen oder Neuformierungen.

KOMPETENZANALYSE



Um langfristig Wettbewerbsvorteile zu erzielen, muss ein Unternehmen seine Fähigkeiten und Ressourcen kennen. Unternehmen wissen zwar was ihr Business ist, Geschäftsfeldpotenziale bleiben allerdings häufig unerkannt. Grund dafür: Kompetenzen liegen immer in den beteiligten Personen, und hierfür ist das organisationale Wissensmanagement wesentlich. Wir gehen Ihren Kernkompetenzen auf den Grund und identifizieren die in Ihrem Unternehmen verfügbaren Kompetenzen, um Sie für Entscheidungen der Personal-Qualifizierungsplanung oder Sourcing-Planung besser vorzubereiten. Für Sie von Vorteil: Wir verfügen über bestes und breites Branchenwissen bzgl. fachlichen und überfachlichen Qualifikationen und Kompetenzen aufgrund unserer Mandate und der Kooperation mit unserer Inhouse-Personalberatung HUMANEXX.

FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG



Führen lernen und andere zu führen, setzt voraus sich selbst führen zu können. Entsprechend sind unsere Workshops drauf ausgerichtet, nicht nur die Persönlichkeiten Ihrer Mitarbeiter verstehen, Mitarbeitergespräche führen oder Potenziale entwickeln zu können, sondern zu aller erst ein Verständnis der eigenen Persönlichkeit und des eigenen Führungsverständnisses zu erlangen. Mittels fundierter Analyse, individuellen Konzepten und Methoden des Know-How Transfers schaffen wir ein konsistentes Führungsverständnis, das Ihren Weg zur Führungskraft optimal unterstützt.

Auf vertiefenden Austausch und Ihre Fragen freut sich das Team von Hanselmann & Compagnie. Hier nehmen Sie Kontakt auf:

Dr. Jochen Hanselmann

Geschäftsführender Gesellschafter

Telefon +49.171.56 49 580

E-Mail Hanselmann@hcie-consulting.de

HANSELMANN & COMPAGNIE

Management Consulting

Dornierstraße 17 | 70469 Stuttgart

➔ www.hcie-consulting.de



2020